

Baltikums Bank



ПОЛИТИКА
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ
2009-Й ГОД

www.baltikums.eu

Согласно пункту 18 Нормативных правил №171 Комиссии рынка финансов и капитала «Нормативные правила об основных принципах политики вознаграждения» AS «Акciju komercbanka «Baltikums»» раскрывает информацию о политике вознаграждения в банке за 2009 год. Вопросы заработной платы персонала банка оговорены в двух документах: Политике персонала и Условиях системы вознаграждения.

Существующая в банке система вознаграждения предусматривает только неизменную часть заработной платы, не устанавливая переменную часть вознаграждения в зависимости от результатов деятельности. В свою очередь, уровень вознаграждения сотрудников в банке устанавливается настолько высоко, чтобы обеспечить долгосрочное развитие бизнеса банка, дать возможность привлекать высококвалифицированных специалистов, сохранять нынешний персонал и стимулировать его профессиональный рост, а также предотвратить принятие на себя лишних рисков. Каждый год производится оценка соответствия вознаграждения сотрудников.

В 2009 году ни одному сотруднику банка не была выплачена переменная часть вознаграждения. В 2009 году пятерым членам правления было выплачено вознаграждение в размере 176 912 латов как неизменная часть вознаграждения до уплаты налогов, предусмотренных законодательством ЛР. В 2009 году не происходило увольнение членов правления, поэтому пособия по увольнению не выплачивались.